

استبيان تقييم الأدوار الشخصية في العمل الجماعي

في كل قسم من أقسام هذا الاستبيان يرجى توزيع عدد من النقاط إجماليها 10 نقاط بين الجمل التي تظن أنها الأكثر دقة في وصف سلوكك. يمكنك توزيع النقاط العشرة بين عدد من الجمل (لا تزيد عن ثلاث) أو أنك وفي أقصى الحالات تعطيتها لجمل واحد. وللعلم فإنه لا يلزمك أن تعطي لكافة الجمل نقاطاً.

القسم 1: أظن أنه بإمكانني المساهمة به لفريق ما :	
النقاط	رقم البند
	10
بإمكاني وبسرعة رؤية الفرص الجديدة والاستفادة منها	
	12
بإمكاني العمل جيداً مع فئات متنوعة جداً من الناس	
	13
إنتاج الأفكار سمة من سماتي الطبيعية	
	14
تكمُن قدراتي في أنني كلما شعرت أن لدى الناس شيئاً ذا قيمة يساهم في تحقيق أهداف الجماعة فإنني وقتها أتمكن من حثها على إبرازها	
	15
يمكن الاعتماد على لإنهاء أي مهمة أتكفل بأدائها	
	16
معرفتي التقنية وخبرتي هما في العادة أكبر رصيدي من أرصدي	
	17
أنا مستعد لأكون صريحاً والتحدث بشفافية كي تتحقق الأمور الصحيحة	
	18
في العادة يمكنني القول فيما إن كانت خطة ما أو فكرة ما تتلاءم مع موقف معين	
	19
	يمكنني تقديم قضية مبررة وغير منحازة لخيارات العمل البديلة

القسم 2 : إن كان لدي قصور محتمل في فريق العمل الجماعي فذلك قد يعود إلى :	
النقاط	رقم البند
	20
	21
لا يهدأ لي بال ما لم تكن الاجتماعات حسنة التنظيم والإدارة	
	22
أميل لأكون كريماً جداً تجاه الذين لديهم آراء فعالة والتي لم تعط حقها من تسليط الأضواء عليها	
	23
أعارض المشاركة ما لم يتداول الموضوع مجالاً أعرفه جيداً	
	25
أهدافي المستقبلية تجعل من الصعب علي الانضمام للزملاء بسهولة وتحمس	
	26
ينظر إلي أحياناً أنني نشيط وقانوني	
	27
أجد أنه من الصعب تولي القيادة ويمكن أن يكون السبب في ذلك أنني أبالغ في الاستجابة للروح الجماعية	
	28
أسرح في أفكار تخطر على بالي ولذلك فإنني أفقد الصلة بما يجري في الواقع	
	29
	أعارض إبداء آرائي لمقترحات أو خطط تفاصيلها غير مكتملة أو ناقصة
القسم 3 : عندما أشارك في مشروع مع آخرين :	
النقاط	رقم البند

30	لدي القابلية للتأثير على الآخرين دون ممارسة الضغوط عليهم
31	بصفة عامة أنا فعال في تجنب الأخطاء نتيجة الإهمال أو اللامبالاة التي تتسبب في إفساد نجاح عملية ما
32	أفضل ممارسة ضغوط للقيام بعمل ما للتأكد من أن الاجتماع لا يضيع الوقت
33	يمكن الاعتماد علي للمساهمة في عمل أصيل أو فكرة ممتازة
34	أنا جاهز دائماً لتأييد مقترحات جيدة تصب في الصالح العام
36	أرى وبسرعة الإمكانيات الموجودة في الأفكار الجديدة وفي التطورات
37	أحاول الحفاظ على الروح الاحترافية عندي
38	أظن أن قدراتي في الحكم يمكن أن تساعدني في إصدار القرار الصحيح
39	يمكن الاعتماد علي لوضع مداخله تنظيمية للإيفاء بمتطلبات الوظيفة أو موضوع النقاش

القسم 4 : عند القيام بالعمل الجماعي فإن صفاتي هي :		
رقم البند	النقاط	
40	الحفاظ على اهتمامي بمعرفة زملائي بطريقة أفضل	
41	أساهم في المجال الذي أعلمه	
42	لا أمانع في معارضة آراء الآخرين أو أن يكون رأيي منفرداً	
43	أجد في العادة مجموعة من الحجج لتنفيذ المقترحات غير المعقولة	
44	أظن أن لدي موهبة لتسيير الأمور حالما توضع خطة محل التنفيذ	
45	أفضل تجنب المجالات الواضحة والمفتوحة والتي لم يتم التطرق إليها	
46	أضع لمسات من الاحترافية على أي عمل اتكفل بعمله	
47	أفضل أن أكون الشخص المتكفل بالاتصالات بخارج المجموعة	
48	في الوقت الذي أهتم فيه بالاستماع لكافة الآراء فإنني لا أتردد في تقرير الأمر حالما يتطلب الموقف اتخاذ القرار	

القسم 5 : أشعر بالرضا عند القيام بالعمل لأنني :		
رقم البند	النقاط	
50	أتمتع بقدرة على تحليل الأوضاع والتفكير ملياً بكافة الخيارات المتاحة	
51	مهتم بإيجاد حلول عملية للمشاكل	
52	أود أن أشعر أنني أرى علاقات عمل جيدة	
53	أملك نفوذاً قوياً على القرارات	
54	أملك فرصاً لمقابلة أفراد جدد بأفكار جديدة	
55	أتمكن من إقناع الناس بالموافقة على الأولويات والأهداف	
56	في قرارة نفسي أشعر متى يمكنني إعطاء مهمة ما جل اهتمامي	
57	أتمكن من إيجاد فرصة لأذهب بخيالي بعيداً	
58	أشعر أنني أستخدم المؤهلات والتدريب الخاصتين بي للتقدم	

القسم 6 : إذا وكلت إلى مهمة صعبة بصورة فجائية لتنتجز خلال وقت قصير مع أشخاص غير مألوفين فإنني :

رقم البند	النقاط
60	أنجح في العادة برغم الظروف غير المواتية
61	أفضل أن أقرأ بكثرة متى ما أتاحت لي الفرصة
62	أفضل استنباط حل خاص بي ومن ثم أحاول ترويجه بين أفراد المجموعة
63	مستعد للعمل مع الشخص الذي أبدى أكثر مقترحات إيجابية
64	سأوجد طريقة ما لتصغير حجم المهمة وذلك بإيجاد وسيلة تمكن الأفراد من المساهمة بأفضل ما لديهم
65	إن شعوري الفطري بالعجلة سيساعد في التأكد من أننا متأخرين عن أداء مهامنا
66	أعتقد أنني سأظل هادئاً وسأسخر قدراتي للتفكير
67	على الرغم من تعارض الضغوط إلا أنني سأمضي قدماً لعمل ما يلزم عمله
68	سأتكفل بالقيادة إن لم تتمكن المجموعة من تحقيق أي تقدم

القسم 7 : فيما يتعلق بالمشاكل التي واجهتها فإنني عندما أعمل مع مجموعة :

رقم البند	النقاط
70	فإن لدي استعداد للانفعال عندما لا يحرز أي تقدم
71	بعض الأفراد يوجهون لي الانتقادات لأنني أبالغ في التحليل
72	رغبتي بالتأكد من أننا نحصل على تفاصيل مهمة بطريقة صحيحة لا تلق الترحيب دائماً
73	أميل لإظهار ضجري ما لم أكون مشاركاً وبفعالية في تحفيز الأفراد
74	أجد من الصعوبة البدء ما لم تكن الأهداف واضحة
75	في بعض الأحيان أجد نفسي غير قادر على تجميع نقاط مهمة
76	أنا أعني بأنني كلما لا أتمكن من القيام بأمر ما فإنني أطلب المساعدة من الآخرين
78	أشعر بأنني أضيع وقتي وأنني سأنتج بشكل أفضل إن عملت وحدي
79	أتردد حيال إبداء وجهة نظري أمام ذوي النفوذ الذين يصعب التعامل معهم

جدول التحليل

انقل النقاط من الاستبيان إلى الجدول الوارد أدناه، ومن ثم اجمع النقاط في كل عمود لتحصل على إجمالي نقاط توزيع دور مجموعة العمل. الأرقام في الأعمدة تعزي إلى الجمل في كل قسم من أقسام الاستبيان

Sect.	IM	CO	SH	PL	RI	ME	TW	CP	SP
1	18	14	17	13	10	19	12	15	16
2	20	21	26	28	23	25	27	29	22
3	39	30	32	33	36	38	34	31	37
4	44	48	42	45	47	43	40	46	41
5	51	55	53	57	54	50	52	56	58
6	67	64	60	68	62	66	63	65	61
7	74	76	70	75	73	71	79	72	78
Total									

● أقوى دور لي في الفريق هو

● دوري الوسط ضمن الفريق هو

● أضعف دور لي في الفريق هو